

Bologna, 28 dicembre 2018
P. 2831

Egr. Dott. Fabrizio Tollari
Coordinatore di progetto

Egr. Dott. Dino Derario
Esperto

Gent.ma Dott.ssa Angela Amorusi
Addetta all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

4. Consulenza ambientale

b) Analisi, pianificazione e programmazione ambientale

c) Politiche ambientali di settore e reporting ambientale

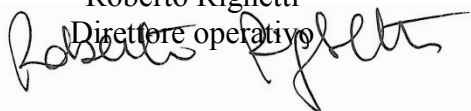
d) Esperti di tecniche di produzione sostenibili ed ingegneria ambientale

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Fabrizio Tollari, Coordinatore di progetto.
- dott. Berardino Derario, Esperto
- dott.ssa Angela Amorusi, Addetta all'esecuzione di progetti e attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti
Direttore operativo



All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 4 – Consulenza ambientale

Profilo	Albo	Competenze	N.
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.b - Analisi, pianificazione e programmazione ambientale	Produzione sostenibile e pianificazione ambientale con particolare riferimento alla certificazione ambientale, servizi ecosistemici e networking internazionale	1
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.c - Politiche ambientali di settore e reporting	Politiche di sostenibilità settoriali ed elaborazione dati con particolare riferimento alla valutazione del ciclo di vita, al green public procurement, ai cambiamenti climatici e al networking internazionale	1
P.1 - Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale		Politiche di sostenibilità settoriali ed elaborazione dati con particolare riferimento alla valutazione del ciclo di vita, al green public procurement, ai cambiamenti climatici e al networking internazionale	1
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.d Esperti di tecniche di produzione sostenibili ed ingegneria ambientale	Pianificazione energetica, organizzazione ed elaborazione di dati energetici e bilanci energetici territoriali	1
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale		Efficienza energetica e low carbon economy ed esperienza di progettazione valutazione e rendicontazione di bandi energia e ambiente	1

Allegato 2 Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5