

ACCORDO SINDACALE
CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Il giorno 28 gennaio 2016 alle ore 12 presso la sede di ERVET Emilia-Romagna Valorizzazione Economica Territorio SpA in via Morgagni 6 , si sono incontrati:

- per ERVET SpA, la Presidente Elisa Valeriani
- per le OO.SS, le Segreterie Territoriali FISAC CGIL -Mario Gnessi, FIRST CISL - Alberto Vignali;
- RSA Aziendale, CGIL Silvia Ringolfi-Simona Pilati, CISL Maurizio Saretta

PREMESSO CHE

- La Regione Emilia-Romagna ha avviato un percorso di riorganizzazione delle società partecipate, a valle di tale percorso le Parti si confronteranno sulle eventuali ricadute per l'organizzazione del lavoro in ERVET SPA;
- ERVET SpA ha in corso un processo di rafforzamento organizzativo, che è stato oggetto di confronto tra le Parti, che prevede un aumento della dotazione organica a tempo indeterminato, secondo le indicazioni fornite a tale proposito dalla Regione Emilia-Romagna;
- ERVET SpA, in coerenza con le indicazioni della Regione Emilia Romagna, ha approvato un piano per l'assunzione di 20 lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'arco dell'anno 2016;
- gli orizzonti temporali di riferimento per l'operatività dell' azienda per quanto riguarda le attività direttamente o indirettamente collegate all'azione dei fondi strutturali, tenuto conto anche di quanto previsto dal PRA approvato con deliberazione della giunta regionale 1129 del 14/07/2014, sono i cicli sessennali dei Programmi Operativi Regionali (POR) che, in considerazione dei meccanismi di rendicontazione, possono subire degli slittamenti temporali;
- le azioni di sistema e i progetti affidati dalla Regione Emilia-Romagna ad ERVET SpA nell'ambito delle politiche dei fondi strutturali avvengono nel contesto degli obiettivi di sviluppo sociale ed economico fissati nelle programmazioni della

Unione Europea utilizzando le risorse economiche a ciò destinate dai Programmi Operativi approvati

- in ragione di quanto evidenziato si rende necessario l'utilizzo anche di contratti a tempo determinato
- le Parti intendono definire un accordo finalizzato alla maggiore e stabile occupazione e alla necessità di disporre delle professionalità necessarie principalmente per le attività previste dalla programmazione comunitaria e nazionale 2014-2020 e dallo sviluppo di progetti pluriennali previsti dalle convenzioni triennali ERVET SpA

CONSIDERATO CHE

ERVET SpA:

opera come società *in house* della Regione Emilia-Romagna per la promozione e la gestione di azioni nel campo dello sviluppo sostenibile territoriale nei seguenti ambiti di azione:

- a) attuazione di programmi di sviluppo territoriale derivanti da iniziative regionali, nazionali o dell'Unione europea; prestazione e assistenza tecnica e servizi all'amministrazione regionale e degli enti locali in tali ambiti; promozione e coordinamento di iniziative per lo sviluppo territoriale degli enti locali;*
- b) gestione di azioni della Regione presso le sedi dell'Unione europea, organismi nazionali o internazionali, ovvero di azioni di cooperazione con altre Regioni europee o italiane;*
- c) assistenza tecnica ai programmi o progetti dei fondi comunitari e nazionali di sostegno alla politica di coesione, della cooperazione allo sviluppo nonché di altri programmi per l'innovazione e la competitività;*
- d) sviluppo di azioni per la promozione di investimenti, anche esteri, nel territorio regionale, con riferimento in particolare alla ricerca di finanziamenti, all'assistenza agli investitori, al supporto tecnico per la conclusione di accordi*

regionali in favore dell'insediamento;

- e) *assistenza tecnica alla pubblica amministrazione regionale e agli enti locali per la partecipazione ad iniziative di progettazione o investimento per:*
- 1) *la realizzazione di strutture e infrastrutture per lo sviluppo economico e la qualificazione del territorio;*
 - 2) *la promozione del partenariato di soggetti pubblici e privati, nonché di metodologie per l'adozione di azioni congiunte o coordinate di finanza di progetto; l'adozione e l'applicazione di metodologie di valutazione di progetti di opere e lavori pubblici anche con l'adozione di finanza di progetto;*
- f) *promozione della qualità nella gestione delle procedure di appalto della Regione Emilia-Romagna e delle amministrazioni locali; attività di formazione e aggiornamento professionale sotto il profilo giuridico, tecnico ed economico, degli operatori pubblici che si occupano di appalti e della gestione del territorio;*
- g) *assistenza tecnica finalizzata a supportare l'attività di programmazione della Regione, anche attraverso la realizzazione di studi e ricerche inerenti gli assetti e i processi istituzionali, territoriali, economici e sociali; supporto tecnico-scientifico all'individuazione, all'attuazione e al monitoraggio delle politiche regionali; supporto, anche attraverso sistemi informativi, alla gestione degli osservatori istituiti dalla Regione e alle attività di coordinamento di essa su quelli istituiti dagli enti del sistema regionale;*
- **la legge regionale n. 25/1993 e ss.mm.ii. stabilisce che la Regione Emilia-Romagna si avvale ERVET SPA nell'esercizio delle sue funzioni in materia;**

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. La durata massima di ciascun contratto a tempo determinato, comprensivo di proroghe, non può essere superiore a 36 mesi;
2. ciascun contratto di lavoro subordinato a tempo determinato avrà durata minima di 18 mesi, prorogabile per altri 18 mesi.
3. ai fini del completamento delle azioni direttamente o indirettamente collegate ai

fondi strutturali o a programmi pluriennali, la durata del contratto potrà essere prorogata per ulteriori 12 mesi. La durata massima complessiva di una pluralità di rapporti di lavoro a termine potrà essere pari ad un massimo di 48 mesi. Esclusivamente per effetto e nei limiti di quanto previsto al presente punto, fermo restando quanto concordato al successivo punto 8, le parti convengono che non troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art.21 e all'articolo 22, co.2, dlgs n.81/2015 con riferimento alla conversione del rapporto a tempo indeterminato;

4. in relazione alla successione dei contratti, l'Azienda avrà la possibilità di riassumere a termine un lavoratore non prima di 10 giorni dalla scadenza di un contratto di durata fino a 6 mesi e non prima di 20 giorni dalla scadenza di un contratto di durata superiore a 6 mesi;
5. le unità di personale assunto con contratto a termine non potranno superare le 35 unità. ERVET SpA farà utilizzo di tali rapporti nella misura necessaria a dare continuità operativa alle attività richiamate nella premessa al presente accordo;
6. Le assunzioni di cui al punto precedente troveranno applicazione entro 12 mesi dalla firma dell'accordo;
7. non verranno computati fra i contratti da conteggiare per i limiti di cui al punto precedente, i contratti che ERVET SPA ha stipulato o stipulerà per l'organizzazione del Segretariato Congiunto dell'Autorità di Gestione del programma di cooperazione transnazionale Adriatico ionico 2014-2020. La durata dei contratti a termine con riferimento a questa specifica attività potrà essere pari alla durata del programma;
8. in relazione all'utilizzo del contratto a tempo determinato le Parti si incontreranno periodicamente con cadenza quadrimestrale per esaminarne l'andamento per verificarne le ulteriori possibilità di utilizzo, nonché per verificare le ulteriori eventuali possibilità di assunzioni a tempo indeterminato. Il primo incontro di cui al presente punto si svolgerà entro il 30 aprile 2016;

9. Le parti si impegnano a rinnovare il contratto integrativo aziendale entro il 30 aprile 2016;
10. Ai dipendenti assunti in conseguenza di questo accordo verrà applicato, in attesa del rinnovo del contratto integrativo aziendale, il trattamento integrativo riconosciuto ai dipendenti di ERVET SpA provenienti da Nuova Quasco a seguito della fusione. E' comune obiettivo delle Parti, nell'ambito del rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, garantire uguali diritti e trattamenti economici e normativi a tutti i lavoratori dipendenti di ERVET SpA;
11. per tutto quanto ivi non espressamente previsto si rinvia al D.Lgs.81/2015.;
12. il presente accordo che annulla e sostituisce ogni altro eventuale precedente accordo tra le Parti in materia, ha validità e decorrenza immediata e scadenza al 31 gennaio 2020.

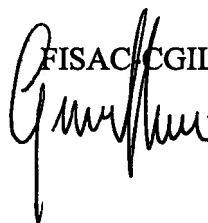
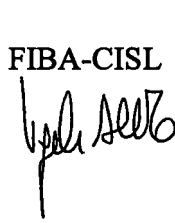
Bologna, 28 Gennaio 2016

Letto, confermato e sottoscritto

RSA

FISAC-CGIL

FIBA-CISL

FISAC-CGIL FIBA-CISL
 

ERVET Spa



