

Bologna, 7 gennaio 2016

P. 2

Gent.ma Dott.ssa Paola Maccani
Responsabile Unità Sviluppo territoriale e attrattività
Egr. Dott. Enrico Cancila
Responsabile Unità Sviluppo economico e ambiente
Gent.ma. Dott.ssa Francesca Altomare
Coordinatore di progetto

ERVET SpA
SEDE

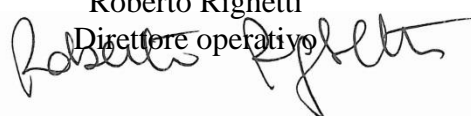
Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

- 1. Consulenze economiche e statistiche, lettera:**
 - a) Economia territoriale;**
- 2. Consulenze sullo sviluppo territoriale, lettera:**
 - b) Programmazione territoriale**
- 5. Consulenze in campo internazionale**
 - d) Marketing territoriale**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Paola Maccani, Responsabile Unità Sviluppo territoriale e attrattività;
- dott. Enrico Cancila, Responsabile Unità Sviluppo economico e ambiente.
- dott.ssa Francesca Altomare, Coordinatore di progetto.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la coperture delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti
Direttore operativo


All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 1 – Consulenze economiche e statistiche:

Profilo	Competenze	Categoria Albo	N. candidati
Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Economia territoriale con conoscenze di programmazione territoriale	1.a	1
Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale			1

Categoria 2 – Consulenze sullo sviluppo territoriale:

Profilo	Competenze	Categoria Albo	N. candidati
Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	sviluppo territoriale con riferimento all'analisi socio-economiche territoriali ed al monitoraggio, benchmarking e valutazione di politiche pubbliche	2.b	1
Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Sviluppo territoriale con riferimento all'analisi socio-economiche territoriali ed al monitoraggio, benchmarking e valutazione di politiche pubbliche		1

Categoria 5 – Consulenze nel campo internazionale:

Profilo	Competenze	Categoria Albo	N. candidati
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Supporto alla proiezione internazionale del sistema produttivo regionale	5.d	1
Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Progettazione e implementazione di politiche e strumenti di supporto al marketing territoriale e gestione di relazioni internazionali		1
Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	in Progettazione e implementazione di politiche e strumenti di supporto al marketing territoriale e gestione di relazioni internazionali		1

Allegato 2 Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5