

Bologna, 11 gennaio 2016  
P. 13

Gent.ma Dott.ssa Paola Maccani  
Responsabile Unità Sviluppo territoriale e attrattività  
Egr. Dott. Enrico Cancila  
Responsabile Unità Sviluppo economico e ambiente  
Gent.ma. Dott.ssa Francesca Altomare  
Coordinatore di progetto

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

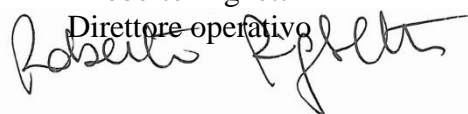
**2. Consulenze sullo sviluppo territoriale, lettera:  
c) Tecnologie territoriali**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Paola Maccani, Responsabile Unità Sviluppo territoriale e attrattività;
- dott. Enrico Cancila, Responsabile Unità Sviluppo economico e ambiente.
- dott.ssa Francesca Altomare, Coordinatore di progetto.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti  
Direttore operativo



All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 2 – Consulenze sullo sviluppo territoriale:**

<b>Profilo</b>	<b>Competenze</b>	<b>Categoria Albo</b>	<b>N. candidati</b>
Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Rappresentazioni territoriali connesse a prodotti comunicativi	2.c	1

## Allegato 2

### Criteri di valutazione

#### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

##### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

##### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

##### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

#### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

##### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5