

Bologna, 3 aprile 2017
P. 432

Gent.ma Dott.ssa Rita Fioresi
Coordinatore di progetto
Gent.ma Dott.ssa Maria Grazia Gotti
Gent.ma Dott.ssa Celestina Pacifico
Addetto all'esecuzione di progetti ed attività

ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

2e. Esperti di governance dello sviluppo territoriale

3c. Esperti di monitoraggio dell'attività

5a. Esperti di politiche dell'Unione Europea

5b. Esperti di cooperazione territoriale

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- Dott.ssa Rita Fioresi, Coordinatore di progetto
- Dott.ssa Maria Grazia Gotti, Addetto all'esecuzione di progetti ed attività
- Dott.ssa Celestina Pacifico, Addetto all'esecuzione di progetti ed attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti
Direttore operativo


All.to: c.s.

Allegato 1 - Prestatori d'opera da individuare

2e. Esperti di governance dello sviluppo territoriale

3c. Esperti di monitoraggio dell'attività

Profilo	Albo	Competenze	N.
Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato	2.e 3.c	<p>Comprovata esperienza professionale e specializzazione nei seguenti campi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistemi di monitoraggio e comunicazione delle informazioni • Sviluppo di analisi quanti/qualitative relativamente ai settori di rilievo dello sviluppo regionale • Governance dello sviluppo territoriale e animazione di gruppi di lavoro complessi <p>Ulteriori elementi richiesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ottima conoscenza dei principali strumenti e metodi di comunicazione delle informazioni e dei dati rilevati dai sistemi di monitoraggio • buona conoscenza del sistema di governance regionale della programmazione comunitaria • buona conoscenza della lingua inglese 	1

5a. Esperti di politiche dell'Unione Europea

5b. Esperti di cooperazione territoriale

Profilo	Albo	Competenze	N.
Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato	5.a 5.b	<p>Comprovata esperienza professionale e specializzazione nei seguenti campi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio dell'utilizzo dei fondi e dei relativi risultati • Programmazione comunitaria con particolare riferimento alla Cooperazione Territoriale e a i programmi per la Cultura e Creatività • Implementazione sistemi di capitalizzazione dei progetti, • Informazione e comunicazione di programmi e progetti • Creazione di Banche dati 	1

Allegato 2

Criteria di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5