

Bologna, 3 aprile 2017  
P. 432

Gent.ma Dott.ssa Rita Fioresi  
Coordinatore di progetto  
Gent.ma Dott.ssa Maria Grazia Gotti  
Gent.ma Dott.ssa Celestina Pacifico  
Addetto all'esecuzione di progetti ed attività

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**2e. Esperti di governance dello sviluppo territoriale**

**3c. Esperti di monitoraggio dell'attività**

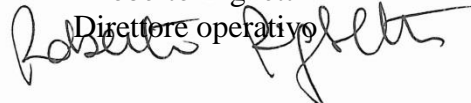
**5a. Esperti di politiche dell'Unione Europea**

**5b. Esperti di cooperazione territoriale**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- Dott.ssa Rita Fioresi, Coordinatore di progetto
- Dott.ssa Maria Grazia Gotti, Addetto all'esecuzione di progetti ed attività
- Dott.ssa Celestina Pacifico, Addetto all'esecuzione di progetti ed attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti  
Direttore operativo  


All.to: c.s.

## Allegato 1 - Prestatori d'opera da individuare

### 2e. Esperti di governance dello sviluppo territoriale

### 3c. Esperti di monitoraggio dell'attività

Profilo	Albo	Competenze	N.
Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato	2.e 3.c	<p>Comprovata esperienza professionale e specializzazione nei seguenti campi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistemi di monitoraggio e comunicazione delle informazioni</li> <li>• Sviluppo di analisi quanti/qualitative relativamente ai settori di rilievo dello sviluppo regionale</li> <li>• Governance dello sviluppo territoriale e animazione di gruppi di lavoro complessi</li> </ul> <p>Ulteriori elementi richiesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ottima conoscenza dei principali strumenti e metodi di comunicazione delle informazioni e dei dati rilevati dai sistemi di monitoraggio</li> <li>• buona conoscenza del sistema di governance regionale della programmazione comunitaria</li> <li>• buona conoscenza della lingua inglese</li> </ul>	1

### 5a. Esperti di politiche dell'Unione Europea

### 5b. Esperti di cooperazione territoriale

Profilo	Albo	Competenze	N.
Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato	5.a 5.b	<p>Comprovata esperienza professionale e specializzazione nei seguenti campi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoraggio dell'utilizzo dei fondi e dei relativi risultati</li> <li>• Programmazione comunitaria con particolare riferimento alla Cooperazione Territoriale e a i programmi per la Cultura e Creatività</li> <li>• Implementazione sistemi di capitalizzazione dei progetti,</li> <li>• Informazione e comunicazione di programmi e progetti</li> <li>• Creazione di Banche dati</li> </ul>	1

## Allegato 2

### Criteri di valutazione

#### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

##### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

##### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

##### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

#### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

##### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5