

Bologna, 17 gennaio 2018
P. 58

Egr. Dott. Luca Rosselli
Coordinatore di Progetto

ERVET SpA
SEDE

Gent.ma Avv. Alessia Servello
Servizio Affari legislativi e coordinamento
commissioni assembleari
Egr. Dott. Gianfranco Coda
Servizio Diritti dei cittadini - Consulta degli
emiliano – romagnoli del mondo

Direzione Generale dell'Assemblea Legislativa
Regione Emilia-Romagna

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della
selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

5. Consulenze in campo internazionale, lettera:

c) Esperto di cooperazione internazionale e decentrata e allo sviluppo

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Luca Rosselli, Coordinatore di progetto, ERVET;
- Avv. Alessia Servello, Servizio Affari legislativi e coordinamento commissioni assembleari, Regione Emilia-Romagna;
- Dott. Gianfranco Coda, Servizio Diritti dei cittadini - Consulta degli emiliano-romagnoli del mondo, Regione Emilia-Romagna

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.


Roberto Righetti
Direttore operativo

All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 5 – Consulenze in campo internazionale:

Profilo	Competenze	Categoria Albo	N. posizioni.
P.1 - Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale dal punto di vista tecnico	• Progettazione e gestione di progetti ed iniziative con particolare riferimento alle politiche europee ed internazionali • Ottima conoscenza della lingua inglese e conoscenza della lingua francese.	5.c	1

Allegato 2

Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Conoscenza di lingue straniere

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

Grado di pertinenza delle attività svolte. Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5