

Bologna, 25 gennaio 2018  
P. 89

Gent.ma Dott.ssa Francesca Palmieri  
Coordinatore di Progetto  
Egr. Dott. Claudio Mura  
Egr. Dott. Silvio Ciampa  
Addetti all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**2. Consulenze sullo sviluppo territoriale, lettera:**

**b) Programmazione territoriale**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Francesca Palmieri, Coordinatore di progetto;
- dott. Claudio Mura, Addetto all'esecuzione di progetti e attività;
- dott. Silvio Ciampa, Addetto all'esecuzione di progetti e attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

  
Roberto Righetti  
Direttore operativo

All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 2 – Consulenze sullo sviluppo territoriale:**

<b>Profilo</b>	<b>Competenze</b>	<b>Categoria Albo</b>	<b>N. posizioni.</b>
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Sviluppo territoriale sostenibile con riferimento a studi, progetti e programmi integrati di sviluppo locale svolti anche attraverso strumenti innovativi nonché al monitoraggio e valutazione di politiche pubbliche	2.b	1
P.4 - Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato	Sviluppo territoriale sostenibile con riferimento a studi, progetti e programmi integrati di sviluppo locale svolti anche attraverso strumenti innovativi nonché al monitoraggio e valutazione di politiche pubbliche		1

## Allegato 2

### Criteria di valutazione

#### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

##### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

##### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

##### Conoscenza di lingue straniere

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

#### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** Oltre alla dimensione quantitativa si può valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

##### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5