

Bologna, 26 gennaio 2018

P. 106

Gent.ma Dott.ssa Rita Fioresi

Coordinatore di progetto

Gent.ma. Dott.ssa Eleonora Liuzzo

Addetto all'esecuzione di progetti e attività

Gent.ma. Dott.ssa Maria Grazia Gotti

Addetto all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA

SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

9. Altre consulenze

- a) **Attività di ufficio stampa e media relation, organizzazione di conferenze stampa, interviste one-to-one, ecc.**

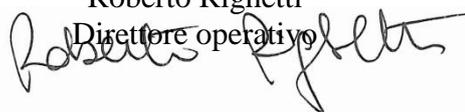
Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Rita Fioresi, Coordinatore di progetto.
- dott.ssa Eleonora Liuzzo, Maria Grazia Gotti.
- dott.ssa Maria Grazia Gotti, Addetto all'esecuzione di attività e progetti.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore operativo



All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 9 – Altre consulenze

Profilo	Albo	Descrizione	N.
P.4 - Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato	9.a	<u>Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione:</u> <ul style="list-style-type: none">• Ottima conoscenza della lingua inglese (livello C1) <u>Competenze</u> <ul style="list-style-type: none">• Attività di comunicazione in riferimento a progettualità ed iniziative di carattere internazionale e europeo, con particolare riferimento a programmi di cooperazione territoriale europea• Attività di monitoraggio di dati con particolare riferimento ai progetti afferenti a programmi di cooperazione territoriale	1

Allegato 2

Criteria di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si può valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5