

Bologna, 12 luglio 2018
P. 1660

Egr. Dott. Mauro De Filippo
Coordinatore di progetto FSE

Egr. Dott. Stefano Adani
Esperto

Egr. Dott. Silvio Ciampa
Addetto all'esecuzione di attività e progetti
ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV dell'Albo prestatori d'opera della categoria: 3. Consulenza sulla gestione di fondi pubblici.

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Mauro De Filippo, Coordinatore di progetto FSE;
- dott. Stefano Adani, Esperto.
- dott. Silvio Ciampa, Addetto all'esecuzione di attività e progetti.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i candidati che hanno manifestato la loro disponibilità ad un contratto di collaborazione rispondendo positivamente alla mail inviata dalla Direzione operativa in data 09/07/2018. Tale elenco sarà fornito dal Responsabile dalle Funzione Procedure atti e controllo progetti al momento della prima seduta della Commissione.



Roberto Righetti
Direttore operativo

All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 3 – Consulenza sulla gestione di fondi pubblici:

Profilo	Competenze	N. posizioni.
Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Esperienza nelle attività di verifica e/o tenuta di contabilità generale o analitica Esperienza nelle verifiche economico-finanziarie dei fondi pubblici	4
Junior con esperienza limitata e profilo e attitudine a ricoprire la posizione di riferimento	Esperienza in data entry e attività di alimentazione di sistemi informativi e di controllo	4

Allegato 2

Criteria di valutazione per il profilo P.1

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Titolo di studio

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Percorso di studio in materie economiche

	<u>punteggio</u>
NO	0
Solo diploma superiore	1
Laurea in scienze economiche	2

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Criteria di valutazione per il profilo P.0

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE: max 10 punti

Formazione attinente: max 3 punti

Oltre alla laurea che costituisce condizione di accesso alla valutazione

	Punti
Master:	1
Dottorato:	2

Formazione integrativa su tematiche specifiche riferite al profilo: max 6 punti

	Punti
Un solo corso:	2
Più corsi:	4

Pubblicazioni: max 1 punto

	Punti
Nessuna	0
Pubblicazioni	1

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ: max 10 punti

La Commissione valuta la continuità dell'esperienza lavorativa in relazione alla categoria dell'albo in cui il prestatore d'opera si è iscritto. Si può valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte

Grado di pertinenza delle attività svolte (max 5):

	Punti
Nessuna	0
Pertinenza sufficiente (< 1)	2
Pertinenza buona (1-2 anni)	3
Pertinenza distinta (3 anni)	4
Pertinenza ottima (> 3 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale (max 5):

	Punti
Nessuna	0
Pertinenza sufficiente (< 1)	2
Pertinenza buona (1-2 anni)	3
Pertinenza distinta (3 anni)	4
Pertinenza ottima (> 3 anni)	5

CRITERIO 3 - ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO: max 15 punti

La Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto in base alla tipologia di attività svolte

	Punti
Assente	0
Scarsa	1
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Colloquio
Colloquio

CRITERIO: VERIFICA DI QUANTO INDICATO NEL CV max 10 punti

	Punti
Conferma del cv	10