

Bologna, 14 gennaio 2019
P. 126

Egr. Dott. Luca Rosselli
Coordinatore di progetto
Egr. Dott. Silvio Ciampa
Addetto all'esecuzione di progetti e attività
Egr. Sig. Marco Bellucci
Addetto informatico

ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

9. Altre consulenze

b) Esperti di web design e consulenze informatiche

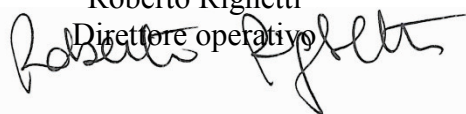
Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Luca Rosselli, Coordinatore di progetto.;
- dott. Silvio Ciampa, Addetto all'esecuzione di attività e progetti.
- sig. Marco Bellucci, Addetto informatico.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore operativo



All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 9 – Altre consulenze

Profilo	Albo	Descrizione	N.
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	9.b	• Competenze in web design, progettazione e realizzazione video e video-interviste; • Competenze in comunicazione tramite social network; • Esperienza in assistenza utenti di reti aziendali	1

Allegato 2

Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

Grado di pertinenza delle attività svolte.

Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 2 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico.

La Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore al criterio precedente. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze

La Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5