

Bologna, 22 gennaio 2019
P. 206

Egr. Dott. Fabrizio Tollari
Coordinatore di progetto
Egr. Ing. Filippo Padoan
Gent.ma ng. Caterina Calò
Addetti all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

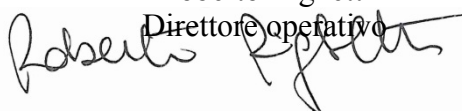
4. Consulenza ambientale, lettera

e) Esperti di diagnosi e certificazione energetica di processi ed edifici

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Fabrizio Tollari, Coordinatore di progetto;
- ing. Filippo Padoan, Addetto all'esecuzione di progetti e attività;
- ing. Caterina Calò, Addetto all'esecuzione di progetti e attività

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti
Direttore operativo


All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 4 – Consulenza ambientale

Profilo	Descrizione	Albo	N.
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Conoscenza ed esperienza in attività di accertamento ed ispezione della conformità degli APE Conoscenza della normativa in materia di prestazione e certificazione energetica degli edifici. Esperienza in assistenza tecnica per analisi ed elaborazioni di dati relativi al sistema di certificazione energetica	4.e	2
	Conoscenza ed esperienza in attività di accertamento ed ispezione di impianti termici Conoscenza della normativa in materia di conduzione, manutenzione, controllo, accertamento e ispezione degli impianti termici. Esperienza in assistenza tecnica per analisi ed elaborazioni di dati relativi al sistema di certificazione degli impianti termici.		1
Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Conoscenza ed esperienza nelle attività di gestione e coordinamento delle procedure di accreditamento al sistema CRITER – Catasto Regionale Impianti Termici e di Accertamento (verifica documentale) dei rapporti di controllo degli impianti termici ai sensi e con le modalità di cui all'art. 17 del Regolamento Regionale n. 1/2017 Conoscenza della normativa regionale in materia di controllo degli impianti termici		1

Allegato 2

Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec. + Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

Grado di pertinenza delle attività svolte. Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5