ERVET SpA
Società a prevalente partecipazione della Regione Emilia-Romagna
via G.B. Morgagni 6, 40122 Bologna
tel. +39 051.6450411 – fax +39 051.6450310
ervet@ervet.it – ervet@pec.it - www.ervet.it
Capitale sociale Euro 8.551.807,32 i.v.
Iscrizione Registro imprese di Bologna
CF e P. IVA 00569890379 – REA n. 219669

Bologna, 22 gennaio 2019
P. 207

Egr. Dott. Fabrizio Tollari
Coordinatore di progetto

Egr. Ing. Filippo Padoan
Gent.ma ng. Caterina Calò
Addetti all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:
4. Consulenza ambientale, lettera
e) Esperti di diagnosi e certificazione energetica di processi ed edifici

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Fabrizio Tollari, Coordinatore di progetto;
- ing. Filippo Padoan, Addetto all'esecuzione di progetti e attività;
- ing. Caterina Calò, Addetto all'esecuzione di progetti e attività

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti
Direttore operativo

All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 4 – Consulenza ambientale

Profilo	Descrizione	Albo	N.
Ottime o avanzate capacità gestionali, attitudine al problem solving ed autonomia progettuale	Verifiche di conformità degli attestati di prestazione energetica, con particolare riferimento alla effettuazione degli accertamenti documentali Conoscenza della normativa regionale in materia di attestazione della prestazione energetica degli edifici	4.e	10
Buone o ottime capacità gestionali, attitudine al problem solving ed autonomia progettuale	Conoscenza ed esperienza nelle attività di Accertamento (verifica documentale) dei rapporti di controllo degli impianti termici Conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di controllo degli impianti termici		5

Allegato 2
Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE (MAX 10)

Formazione attinente

	punteggio
Solo Diploma di istruzione secondaria superiore o Diploma di tecnico superiore (DPCM 25 gennaio 2008)	1
Laurea triennale	2
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	punteggio
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA' (MAX 40)

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	punteggio
Pertinenza scarsa	2
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	7
Pertinenza buona (6-10 anni)	10
Pertinenza distinta (11-15 anni)	15
Pertinenza ottima (> 15 anni)	20

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	punteggio
Pertinenza scarsa	2
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	7
Pertinenza buona (6-10 anni)	10
Pertinenza distinta (11-15 anni)	15
Pertinenza ottima (> 15 anni)	20

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO (MAX 50)

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	punteggio
Assente	0
Sufficiente	5
Buono	10
Distinto	20
Ottimo	25

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	punteggio
Assente	0
Sufficiente	5
Buono	10
Distinto	20
Ottimo	25