

Bologna, 22 gennaio 2019  
P. 208

Gent.ma Dott.ssa Rita Fioresi  
Coordinatore di progetto  
Gent.ma. Dott.ssa Eleonora Liuzzo  
Addetto all'esecuzione di progetti e attività  
Egr. Sig. Marco Bellucci  
Addetto informatico

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**9. Altre consulenze**

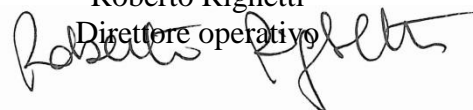
- a) **Attività di ufficio stampa e media relation, organizzazione di conferenze stampa, interviste one-to-one, ecc.**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Rita Fioresi, Coordinatore di progetto.
- dott.ssa Eleonora Liuzzo, Addetto all'esecuzione di progetti e attività.
- sig. Marco Bellucci, Addetto informatico.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti  
Direttore operativo



All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 9 – Altre consulenze**

Profilo	Albo	Descrizione	N.
<p>P.4 - Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato</p>	<p>9.a</p>	<p><u>Competenze</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di comunicazione in riferimento a progettualità ed iniziative di carattere internazionale e europeo, con particolare riferimento a programmi di cooperazione territoriale europea</li> <li>• Attività di monitoraggio di dati con particolare riferimento ai progetti afferenti a programmi di cooperazione territoriale</li> <li>• Organizzazione di eventi e animazione di gruppi di lavoro complessi</li> <li>• Esperienze sviluppate nell'ambito del programma di cooperazione transnazionale MED</li> </ul> <p>Requisito di accesso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• buona conoscenza della lingua inglese</li> </ul>	<p>1</p>

## Allegato 2 Criteri di valutazione

### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

#### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

#### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

#### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

#### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5