

Bologna, 25 gennaio 2019
P. 254

Egr. Dott. Donato Pulacchini
Responsabile Unità Fondi Strutturali
Gent.ma Dott.ssa Simona Chiccoli
Gent.ma Dott.ssa Marina Palmieri
Esperte
ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

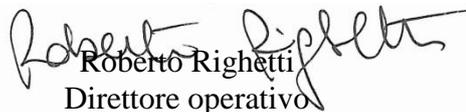
3. Consulenza sulla gestione di fondi pubblici, lettera:

d) Esperti di gestione e controllo

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Donato Pulacchini, Responsabile Unità Fondi Strutturali;
- dott.ssa Simona Chiccoli, Esperto;
- dott.ssa Marina Palmieri, Esperto.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.


Roberto Righetti
Direttore operativo

All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 3 – Consulenza sulla gestione di fondi pubblici:

Profilo	Competenze	Categoria Albo	N. posizioni.
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Esperienza in attività di verifica in loco sulle operazioni FSE sulla reale svolgimento delle stesse nonché sulla documentazione probante di ammissibilità delle spese con maturata pregressa esperienza nel campo delle verifiche di ammissibilità di contributi a costi reali e standard FSE o Garanzia Giovani	3.d	4
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Esperienza in attività di verifica di ammissibilità della spesa con particolare riguardo alle domande di pagamento di pertinenza degli OO.II del programma FSE relative ai contributi formativi e delle politiche del lavoro con esperienza già maturata su interventi del programma FSE		3
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Esperienza in attività di controllo tecnico propedeutico all'autorizzazione dei tirocini formativi extracurricolari con esperienza già maturata su interventi delle politiche del lavoro su programmi operativi FSE o sul programma nazionale Garanzia Giovani		2
Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Esperienza in attività di controllo tecnico gestionale propedeutico alla concessione degli aiuti alle imprese e all'ammissibilità al finanziamento dei voucher formativi e di servizio		1
Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Esperienza in attività di supporto tecnico di verifica di ammissibilità della spesa relative ai contributi formativi e delle politiche del lavoro con esperienza già maturata su interventi del programma Garanzia Giovani		2

Allegato 2 Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5