AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO

PROCEDURA RIF. ERV-2019/04
ARCHITETTO COMPETENTE NELLA PROGETTAZIONE EDILIZIA DI OPERE PUBBLICHE E DI INTERVENTI SU EDIFICI ED AREE D'INTERESSE CULTURALE E PAESAGGISTICO

ERVET Emilia-Romagna Valorizzazione Economica Territorio SpA, per lo svolgimento delle proprie attività intende dar corso ad una procedura di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, di n. 1 architetto, 3ª Area, 3° livello CCNL dei dipendenti delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali e del CIA vigente, con la specializzazione di cui al profilo professionale indicato al punto a) del presente avviso.

ERVET è una società della Regione Emilia-Romagna ed opera secondo quanto previsto dalla propria legge di riferimento (LR n. 25/1993 e ss.mm.ii). Per la selezione del personale dipendente agisce secondo i principi di evidenza pubblica, imparzialità e buon andamento come previsto per le società in house in totale partecipazione pubblica.

L'avviso, la procedura allegata e le relative informazioni sono disponibili nel sito della Società nella sezione "Procedure in corso" all'indirizzo: http://www.ervet.it/?page_id=1497.

a) Profilo Professionale

n. 1 architetto con abilitazione all'esercizio della professione di architetto ed iscrizione all'albo professionale degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori.
Il soggetto ricercato dovrà occuparsi della progettazione edilizia, del coordinamento della stessa da svolgersi nell'ambito dell'attuazione di interventi pubblici di particolare rilevanza e complessità nel settore terziario, direzionale, universitario e della ricerca scientifica e tecnologica, comprendenti anche interventi su edifici ed aree d'interesse culturale e paesaggistico. Inoltre il soggetto ricercato dovrà operare all'interno degli uffici di direzione lavori che saranno costituiti dalla società, curando altresì i rapporti con la Soprintendenza delle belle arti e paesaggio durante tutto il corso dei lavori di cantiere.

b) Inquadramento e Trattamento economico

3ª Area, 3° livello del CCNL dei dipendenti delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali e del CIA vigente.
Il trattamento economico lordo spettante mensilmente al personale assunto in esito alla procedura è quello previsto dal CCNL di cui sopra, vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

c) Luogo di svolgimento dell'attività

Bologna. I candidati dovranno essere disponibili ad effettuare trasferte in ambito nazionale ed internazionale.

d) Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva

1) avere cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea oppure, avere la cittadinanza di uno Stato non membro dell'Unione Europea e in possesso di regolare permesso di soggiorno;
2) possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana;
3) godere dei diritti civili e politici;
4) non avere riportato condanne penali passate in giudicato e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
5) non essere sottoposti a procedimenti penali, per quanto a propria conoscenza;
6) avere conseguito un diploma laurea quinquennale (vecchio ordinamento) o magistrale (nuovo ordinamento), o titolo equivalente avente valore legale in Italia, in architettura;
7) essere abilitati all'esercizio della professione di architetto ed iscritti all'albo degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori da almeno 10 anni;
8) avere maturato un'esperienza lavorativa di almeno 10 anni in attività attinenti al profilo di riferimento, di cui almeno 5 in favore, anche indirettamente, di amministrazioni pubbliche, comprovata da almeno due interventi di progettazione.

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente.
I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione.

e) Presentazione delle domande

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà avvenire esclusivamente utilizzando il modello di domanda riportato nell'allegato A).
Alla domanda di partecipazione deve essere unito il Curriculum Vitae, **da redigersi, a pena di esclusione, in formato UE** (https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae/templates-instructions/templates/doc). La domanda dovrà essere contenuta in una busta chiusa, con riportato sul frontespizio il nominativo del mittente completo di indirizzo e la dicitura *"Avviso di selezione – Procedura Rif. ERV-2019/04"*.

La domanda deve essere presentata, **a pena di esclusione, entro le ore 13:00 del giorno 1° marzo 2019, tramite una delle seguenti modalità:**

- consegna a mano ad ERVET Emilia-Romagna Valorizzazione Economica Territorio SpA, Via G.B. Morgagni 6 – 40121 Bologna, alla segreteria della società dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00 ed il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00, con successivo rilascio di ricevuta

  oppure

- spedizione tramite raccomandata con avviso di ricevimento, entro lo stesso termine, al seguente indirizzo: ERVET Emilia-Romagna Valorizzazione Economica Territorio SpA, Via G.B. Morgagni 6 – 40121 Bologna. Farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante.

f) Procedura di selezione

La selezione per il profilo richiesto si articola in due fasi:

a) valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (*punteggio massimo 40 punti*);
b) prova scritta e colloquio tecnico attitudinale (*punteggio massimo 60 punti*).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub a) e sub b).

Con riferimento alla fase prevista al punto a) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae, saranno valutati:

a.1) i titoli culturali, professionali e la votazione di laurea fino ad un massimo di 20 punti;
a.2) le esperienze nella progettazione edilizia di opere pubbliche e di interventi su edifici ed aree d'interesse culturale e paesaggistico di cui al D.Lgs. 42/2004 e s.m.i. fino ad un massimo di 20 punti.

Saranno considerati nella valutazione i seguenti aspetti:

- la continuità delle esperienze compiute, il rilievo contenutistico delle stesse, le caratteristiche e la rilevanza dei soggetti per i quali sono state svolte;
- l'elevata conoscenza e capacità di utilizzo di software di disegno tecnico per la progettazione edile, sia in ambiente 2D che 3D, quali sistemi CAD, etc.;
- l'attitudine ad operare nell'ambito di team multidisciplinari, nella consapevolezza e rispetto dei ruoli e delle diverse competenze e responsabilità, unita ad un'adeguata capacità di coordinamento tecnico ed organizzativo della propria attività con quella svolta dagli altri componenti del team.

Tutti i candidati che nella fase di valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative acquisite (punteggio sub a) abbiano un punteggio pari o superiore a 25 (su 40 totali) e si siano classificati in ordine di punteggio entro la decima posizione, compresi i pari merito, saranno ammessi alla seconda fase della selezione di cui al punteggio sub b) sopra riportato.

Aspetti tecnici oggetto della prova scritta e del colloquio

- conoscenza delle normative tecniche specialistiche di settore sotto i vari profili, urbanistici, edilizi, igienico-sanitari e di superamento barriere architettoniche che disciplinano e regolano la progettazione edilizia a livello nazionale e regionale;
- conoscenza delle norme che disciplinano e regolano i procedimenti di autorizzazione per interventi su edifici ed aree d'interesse culturale e paesaggistico;
- conoscenza delle norme che disciplinano e regolano la realizzazione delle opere pubbliche, in particolare il D.Lgs 50/2016 e il Decreto MIT n. 49/2018.

La prova scritta verterà sugli aspetti tecnici sopra riportati *(punteggio massimo 15 punti)*.

Il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando inoltre:

- il percorso professionale e le capacità in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire ..... *punteggio massimo 20 punti*
- la conoscenza degli aspetti tecnici sopra riportati ..... *punteggio massimo 15 punti*
- le motivazioni relative alla copertura della posizione e le competenze organizzative e relazionali ..... *punteggio massimo 5 punti*
- la conoscenza delle specifiche caratteristiche delle società a

partecipazione pubblica..... *punteggio massimo 5 punti*

La prova scritta e il colloquio tecnico e attitudinale avverranno nel corso della medesima giornata, fatto salvo l'espletamento in giorni diversi per meri motivi organizzativi.
Il colloquio tecnico e attitudinale avverrà dopo l'esecuzione della prova scritta, la sua valutazione da parte della Commissione e la comunicazione dei risultati ai candidati ammessi.

La data della prova scritta e del colloquio tecnico e attitudinale verrà comunicata insieme ai risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione. Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, dell'ora, del giorno e delle modalità di svolgimento della prova scritta e del colloquio tecnico e attitudinale.

La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, la prova scritta ed il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una Commissione giudicatrice composta da tre commissari nominati dall'Amministratore Unico di ERVET. La composizione della Commissione sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale di ERVET una volta scaduto il termine per la presentazione della domanda.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

g) Risultati della selezione

A conclusione dei colloqui, la Commissione esaminatrice si riunisce per l'assegnazione dei punteggi della prova e dei punteggi totali.
I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 60/100 sono esclusi dalla graduatoria.
Il Responsabile della procedura verifica la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione ed inoltra la graduatoria all'Amministratore Unico affinché sia comunicato il risultato finale ai singoli partecipanti ammessi al colloquio.
L'esito è pubblicato sul sito istituzionale della Società.

In via preliminare all'assunzione, ERVET procederà alla verifica delle dichiarazioni fornite in sede di presentazione della domanda; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

h) Validità della graduatoria

ERVET si riserva, nei 12 mesi successivi alla conclusione delle valutazioni, di utilizzare le graduatorie formate in merito ai profili professionali ricercati nelle selezioni per l'avvio di contratti a tempo determinato.

i) Disposizioni finali

ERVET si riserva la facoltà di revocare la procedura di cui al presente avviso per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative della società.

Tutti i dati personali di cui ERVET viene in possesso in occasione dell'espletamento della procedura allegata al presente avviso verranno trattati nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003

e del Regolamento UE n. 2016/679. L'informativa e la relativa presa visione sono in calce alla domanda di partecipazione.

ERVET si riserva, di prolungare il contratto a tempo determinato nel rispetto dei limiti fissati dalla Legge e/o di trasformarlo a tempo indeterminato.

l) Responsabile della procedura:
Dott. Daniele Cabutto, Responsabile di Divisione, Ervet SpA

m) Riferimento:
ERVET Emilia-Romagna Valorizzazione Economica Territorio SpA Segreteria: segreteria_ervet@ervet.it - tel. 051 6450411 fax 051 6450390.

Bologna, 13 febbraio 2019