

Bologna, 11 aprile 2019  
P. 1107

Egr. Dott. Fabrizio Tollari  
Coordinatore di progetto

Egr. Ing. Filippo Padoan  
Gent.ma Dott.ssa Valeria Dusmet  
Addetti all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**4) Consulenza ambientale, lettera**

**e) Esperti di diagnosi e certificazione energetica di processi ed edifici**

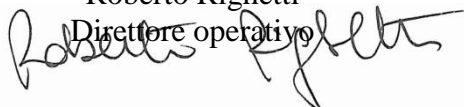
Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Fabrizio Tollari, Coordinatore di progetto;
- dott.ssa Valeria Dusmet, Addetto all'esecuzione di progetti e attività.;
- ing. Filippo Padoan, Addetto all'esecuzione di progetti e attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore operativo



All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 4 – Consulenze ambientali**

<b>Profilo</b>	<b>Albo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>N.</b>
Ottime o avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.e	Conoscenza ed esperienza nelle attività di Accertamento (verifica documentale) dei rapporti di controllo degli impianti termici Conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di controllo degli impianti termici	8

## Allegato 2 Criteri di valutazione

### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

#### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Solo Diploma di istruzione secondaria superiore o Diploma di tecnico superiore (DPCM 25 gennaio 2008) .....	1
Laurea triennale.....	2
Laurea specialistica .....	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato .....	4
Laurea Spec. + Master + dottorato .....	5

#### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente .....	0
Sufficiente .....	2
Buono .....	3
Distinto.....	4
Ottimo.....	5

#### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione).....	2
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) .....	7
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni) .....	10
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni) .....	15
Pertinenza ottima (oltre 15 anni).....	20

#### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione).....	2
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) .....	7
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni) .....	10
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni) .....	15
Pertinenza ottima (oltre 15 anni).....	20

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente .....	0
Sufficiente .....	5
Buono .....	10
Distinto .....	15
Ottimo.....	20

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente .....	0
Sufficiente .....	5
Buono .....	10
Distinto .....	15
Ottimo.....	20