

Bologna, 11 aprile 2019
P. 1107

Egr. Dott. Fabrizio Tollari
Coordinatore di progetto

Egr. Ing. Filippo Padoan
Gent.ma Dott.ssa Valeria Dusmet
Addetti all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

4) Consulenza ambientale, lettera

e) Esperti di diagnosi e certificazione energetica di processi ed edifici

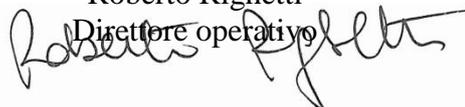
Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Fabrizio Tollari, Coordinatore di progetto;
- dott.ssa Valeria Dusmet, Addetto all'esecuzione di progetti e attività.;
- ing. Filippo Padoan, Addetto all'esecuzione di progetti e attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore operativo



All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 4 – Consulenze ambientali

Profilo	Albo	Descrizione	N.
Ottime o avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.e	Conoscenza ed esperienza nelle attività di Accertamento (verifica documentale) dei rapporti di controllo degli impianti termici Conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di controllo degli impianti termici	8

Allegato 2 Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Solo Diploma di istruzione secondaria superiore o Diploma di tecnico superiore (DPCM 25 gennaio 2008)	1
Laurea triennale.....	2
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto.....	4
Ottimo.....	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione).....	2
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	7
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)	10
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)	15
Pertinenza ottima (oltre 15 anni).....	20

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione).....	2
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	7
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)	10
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)	15
Pertinenza ottima (oltre 15 anni).....	20

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	5
Buono	10
Distinto	15
Ottimo.....	20

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	5
Buono	10
Distinto	15
Ottimo.....	20