

Bologna, 16 aprile 2019

P. 1134

Gent.ma Dott.ssa Elisa Bottazzi
Coordinatrice di progetto

Gent.ma Dott.ssa Barbara Pezzotta
Esperto

Gent.ma Dott.ssa Francesca D'Eliseo D'Alessandro
Addetta alla realizzazione di attività e progetti

ERVET SpA
SEDE

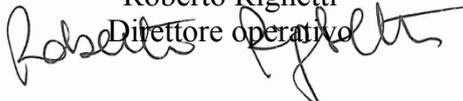
Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nella categoria 6. Consulenti in campo welfare ed economia sociale.

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Elisa Bottazzi, Coordinatore di progetto.
- dott.ssa Barbara Pezzotta, Addetta all'esecuzione di attività e progetti;
- dott.ssa Francesca D'Eliseo D'Alessandro, Addetta all'esecuzione di attività e progetti.

Tale commissione, dovrà individuare il candidato per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti
Direttore operativo



All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 6. - Consulenti in campo welfare ed economia sociale

Profilo	Competenze	Categoria Albo	N. candidati
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	<ul style="list-style-type: none">• Realizzazione di interventi finalizzati a percorsi di assistenza e integrazione sociale di gruppi vulnerabili nell'ambito di programmi e/o progetti finanziati da fondi nazionali e/o europei• Esperienza specifica sul tema della tratta/sfruttamento di esseri umani	6	2

Allegato 2

Criteria di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si può valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5