

Bologna, 16 aprile 2019

P. 1134

Gent.ma Dott.ssa Elisa Bottazzi  
Coordinatrice di progetto

Gent.ma Dott.ssa Barbara Pezzotta  
Esperto

Gent.ma Dott.ssa Francesca D'Eliseo D'Alessandro  
Addetta alla realizzazione di attività e progetti

ERVET SpA  
SEDE

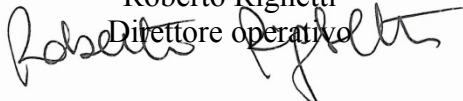
**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nella categoria 6. Consulenti in campo welfare ed economia sociale.**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Elisa Bottazzi, Coordinatore di progetto.
- dott.ssa Barbara Pezzotta, Addetta all'esecuzione di attività e progetti;
- dott.ssa Francesca D'Eliseo D'Alessandro, Addetta all'esecuzione di attività e progetti.

Tale commissione, dovrà individuare il candidato per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti  
Direttore operativo



All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 6. - Consulenti in campo welfare ed economia sociale**

<b>Profilo</b>	<b>Competenze</b>	<b>Categoria Albo</b>	<b>N. candidati</b>
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	<ul style="list-style-type: none"><li>• Realizzazione di interventi finalizzati a percorsi di assistenza e integrazione sociale di gruppi vulnerabili nell'ambito di programmi e/o progetti finanziati da fondi nazionali e/o europei</li><li>• Esperienza specifica sul tema della tratta/sfruttamento di esseri umani</li></ul>	6	2

## Allegato 2 Criteri di valutazione

### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

#### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

#### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

#### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

#### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5