

Bologna, 29 aprile 2019

P. 1306

Egr. Dott. Donato Pulacchini  
Responsabile Unità Fondi Strutturali  
Gent.ma Dott.ssa Simona Chiccoli  
Egr. Dott. Michele Bergami  
Esperti

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**3. Consulenza sulla gestione di fondi pubblici, lettera:  
d) Esperti di gestione e controllo**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Donato Pulacchini, Responsabile Unità Fondi Strutturali;
- dott.ssa Simona Chiccoli, Esperta;
- dott. Michele Bergami, Esperto.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

  
Roberto Righetti  
Direttore operativo

All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 3 – Consulenza sulla gestione di fondi pubblici:**

<b>Profilo</b>	<b>Competenze</b>	<b>Categoria Albo</b>	<b>N. posizioni.</b>
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Esperienza nell'esame di rendicontazioni di spesa di fondi SIE con particolare competenza sui controlli degli aiuti di stato alla formazione imprese	3.d	3
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	Esperienza maturata nelle attività di attuazione e regolamentazione di bandi e nell'esame di rendicontazioni di spesa a costi reali FESR in contraddittorio con i beneficiari		2

## Allegato 2 Criteri di valutazione

### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

#### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

#### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

#### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5