

Bologna, 29 aprile 2019
P. 1308

Egr. Dott. Donato Pulacchini
Responsabile Unità Fondi Strutturali
Gent.ma Dott.ssa Simona Chiccoli
Egr. Dott. Michele Bergami
Esperti

ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

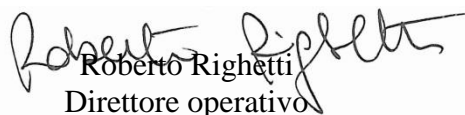
3. Consulenza sulla gestione di fondi pubblici, lettera:

d) Esperti di gestione e controllo

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Donato Pulacchini, Responsabile Unità Fondi Strutturali;
- dott.ssa Simona Chiccoli, Esperta;
- dott. Michele Bergami, Esperto.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.


Roberto Righetti
Direttore operativo

All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 3 – Consulenza sulla gestione di fondi pubblici:

Profilo	Descrizione	Categoria Albo	N. posizioni.
Junior con esperienza limitata e profilo e attitudine a ricoprire la posizione di riferimento	Buona capacità di calcolo associata a competenze giuridiche e/o amministrative	3.d	5

Allegato 2 - Criteri di valutazione

Valutazione CV:

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE: max 10 punti

Formazione attinente

	Punti
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa su tematiche specifiche riferite al profilo: max 4 punti

	Punti
Un solo corso:	2
Più corsi:	4

Pubblicazioni: max 1 punto

	Punti
Nessuna	0
Pubblicazioni	1

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ: max 10 punti

La Commissione valuta la continuità dell'esperienza lavorativa in relazione alla categoria dell'albo in cui il prestatore d'opera si è iscritto. Si può valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte

Grado di pertinenza delle attività svolte (max 5):

	Punti
Nessuna	0
Sufficiente (< 1 anno)	2
Buona (tra 1 e 2 anni)	3
Distinta (tra 2 e 3 anni)	4
Ottima (3 anni e oltre)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale (max 5):

	Punti
Nessuna	0
Sufficiente (< 1 anno)	2
Buona (tra 1 e 2 anni)	3
Distinta (tra 2 e 3 anni)	4
Ottima (3 anni e oltre)	5

CRITERIO 3 - ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO: max 10 punti

La Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto in base alla tipologia di attività svolte

	Punti
Assente	0
Scarsa	2
Sufficiente	4
Buono	5
Distinto	8
Ottimo	10

Colloquio

CRITERIO: VERIFICA DI QUANTO INDICATO NEL CV max 10 punti

	Punti
Conferma del cv	10