

## **Documento di programmazione strategico-gestionale: approvazione degli obiettivi strategici, generali e specifici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza**

Nella seduta del 2 dicembre 2016 il CDA di ERVET, in ossequio a quanto previsto dall'art. 1, comma 8 della L. 190/2012, come modificato dall'art. 41 del D.LGS. 97/2016, ha definito i seguenti obiettivi strategici, generali e specifici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza come riferimento per la redazione del PTCP di ERVET 2017-2019:

### **1. RIDURRE LE OPPORTUNITA' CHE SI MANIFESTINO CASI DI CORRUZIONE:**

Il primo obiettivo generale è quello della riduzione delle opportunità che si manifestino casi di corruzione. Gli obiettivi specifici che lo definiscono puntualmente sono:

- Adeguamento continuo e tempestivo alle normative nazionali e regionali
- Adesione totale al sistema di controllo analogo regionale, in corso di definizione puntuale e specifica
- Completezza della definizione del rischio e delle contromisure in tutte le aree di azione della società (in continuità con quanto già realizzato nel precedente Piano, nonché per eventuali nuove aree di intervento) in integrazione con il MOG

### **2. AUMENTARE LA CAPACITA' DI SCOPRIRE CASI DI CORRUZIONE**

Il secondo obiettivo generale, strettamente connesso al primo, è quello dell'aumento della capacità di scoprire casi di corruzione. Gli obiettivi specifici che lo definiscono puntualmente sono:

- Tutela del dipendente che segnala illeciti
- Rafforzamento del monitoraggio di attuazione del Piano, anche in relazione a quanto dettato dalla Regione Emilia-Romagna sul Controllo Analogo
- Massima integrazione con ODV 231

### **3. CREARE UN CONTESTO CULTURALE SFAVOREVOLE ALLA CORRUZIONE**

Il terzo obiettivo generale è quello di rafforzare la cultura dell'anticorruzione, anche attraverso la creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione stessa. Gli obiettivi specifici che lo definiscono puntualmente sono:

- Formazione ai dipendenti ed ai collaboratori
- Formazione specifica per i dipendenti responsabili di aree a maggiore rischio (Amministrazione, Finanza e Controllo, Responsabili di Area, Unità, Strutture speciali, Funzioni)

### **4. PERSEGUIMENTO DELLA MASSIMA TRASPARENZA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE**

Infine, il quarto obiettivo generale, che deve informare tutta l'attività della società è quello della massima trasparenza delle azioni e delle decisioni adottate, non solo in ossequio agli obblighi normativi, ma anche come cultura del comportamento della società.