

Bologna, 2 gennaio 2017  
P. 2/2017

Egr. Dott. Marco Ottolenghi  
Coordinatore di progetto  
Egr. Dott. Fabrizio Tollari  
Coordinatore di progetto  
Gent.ma Dott.ssa Silvia Ringolfi  
Coordinatore di progetto

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

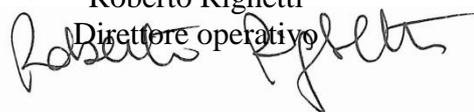
**4. Consulenza ambientale**

- b) Analisi, pianificazione e programmazione ambientale**
- c) Politiche ambientali di settore e reporting ambientale**
- d) Esperti di tecniche di produzione sostenibili ed ingegneria ambientale**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Marco Ottolenghi, Coordinatore di progetto.
- dott. Fabrizio Tollari, Coordinatore di progetto.
- dott.ssa Silvia Ringolfi, Coordinatore di progetto.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti  
Direttore operativo  


All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 4 – Consulenza ambientale**

<b>Profilo</b>	<b>Albo</b>	<b>Competenze</b>	<b>N.</b>
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.b - Analisi, pianificazione e programmazione ambientale	Produzione sostenibile e pianificazione ambientale con particolare riferimento al capitale naturale e ai cambiamenti climatici	1
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.c - Politiche ambientali di settore e reporting	Politiche di sostenibilità settoriali ed elaborazione dati con particolare riferimento al tema della gestione dei rifiuti, cambiamenti climatici e networking internazionale	1
P.1 - Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale		Politiche e pianificazione ambientale di settore (tra cui: capitale naturale, adattamento al cambiamento climatico ed economia circolare), elaborazione dati e comunicazione sui temi della green economy, networking internazionale	1
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale		Green Economy, Economia circolare e cambiamento climatico, implementazione di progetti europei	1
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.d - Esperti di tecniche di produzione sostenibili ed ingegneria ambientale	Efficienza energetica e low carbon economy ed esperienza di progettazione, valutazione e rendicontazione di bandi energia e ambiente	1

## Allegato 2 Criteri di valutazione

### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

#### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

#### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

#### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

#### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5