

Bologna, 2 gennaio 2017
P. 2/2017

Egr. Dott. Marco Ottolenghi
Coordinatore di progetto
Egr. Dott. Fabrizio Tollari
Coordinatore di progetto
Gent.ma Dott.ssa Silvia Ringolfi
Coordinatore di progetto

ERVET SpA
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

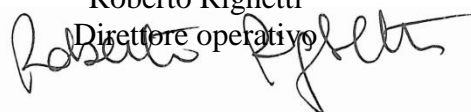
4. Consulenza ambientale

- b) Analisi, pianificazione e programmazione ambientale**
- c) Politiche ambientali di settore e reporting ambientale**
- d) Esperti di tecniche di produzione sostenibili ed ingegneria ambientale**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Marco Ottolenghi, Coordinatore di progetto.
- dott. Fabrizio Tollari, Coordinatore di progetto.
- dott.ssa Silvia Ringolfi, Coordinatore di progetto.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti
Direttore operativo


All.to: c.s.

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

Categoria 4 – Consulenza ambientale

Profilo	Albo	Competenze	N.
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.b - Analisi, pianificazione e programmazione ambientale	Produzione sostenibile e pianificazione ambientale con particolare riferimento al capitale naturale e ai cambiamenti climatici	1
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.c - Politiche ambientali di settore e reporting	Politiche di sostenibilità settoriali ed elaborazione dati con particolare riferimento al tema della gestione dei rifiuti, cambiamenti climatici e networking internazionale	1
P.1 - Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale		Politiche e pianificazione ambientale di settore (tra cui: capitale naturale, adattamento al cambiamento climatico ed economia circolare), elaborazione dati e comunicazione sui temi della green economy, networking internazionale	1
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale		Green Economy, Economia circolare e cambiamento climatico, implementazione di progetti europei	1
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	4.d - Esperti di tecniche di produzione sostenibili ed ingegneria ambientale	Efficienza energetica e low carbon economy ed esperienza di progettazione, valutazione e rendicontazione di bandi energia e ambiente	1

Allegato 2 Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA'

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5